



# Stappenplan voor het deskundigheidsplan

OPF heeft samen met de VB en de UvB op 5 mei jl. een stappenplan voor het deskundigheidsplan uitgebracht. Dit stappenplan is een vervolg op het Plan van Aanpak Deskundigheidsbevordering, dat in april 2007 is gepubliceerd. In het Plan van Aanpak worden onder andere de deskundigheidseisen voor bestuursleden opgesomd. Het is gebaseerd op principe A12 van de Principes voor goed pensioenfondsbestuur (PFG-principes).

Een pensioenfonds zal vanzelfsprekend niet van de ene op de andere dag kunnen voldoen aan de deskundigheidseisen die in het Plan van Aanpak zijn opgenomen. OPF benadrukt dat het gaat om deskundigheidsbevordering. Dit is een proces van bewustwording en (vervolg)acties, stapje voor stapje te nemen, om bij het bestuur de deskundigheid te organiseren die nodig is om het pensioenfonds goed te kunnen besturen. Om die reden ligt er nu een stappenplan dat als handreiking dient om het deskundigheidsplan van het bestuur op te stellen of te actualiseren. Het stappenplan kunt u downloaden van de OPF-website.

## **Pilot 'Functioneren van het bestuur'**

OPF heeft in samenwerking met Montae Bestuurscentrum op donderdag 5 juni 2008 de pilot-workshop 'Functioneren van het bestuur' georganiseerd. Onder leiding van Sander Baars van Montae heeft een groep van 18 bestuursleden van verschillende bij OPF aan-

gesloten ondernemingspensioenfondsen met elkaar gesproken over het functioneren van het bestuur en het evalueren ervan. Daaruit bleek dat het niet alleen verplicht is, maar ook zeer nuttig kan zijn om deze evaluatie te laten plaatsvinden. Hoe dat nut kan worden bereikt, was de onderliggende vraag van de middag. Zoals bekend moet ieder pensioenfonds op basis van A13 van de Principes PFG een procedure vaststellen voor een periodieke evaluatie van het functioneren van het bestuur als geheel en van de individuele bestuursleden. Er was overeenstemming binnen de groep dat zelfevaluatie geen doel op zich is. Uiteindelijk gaat het om het realiseren van de doelstellingen van het fonds.

Er werd in openheid gesproken over hoe het er bij zijn of haar bestuur aan toe gaat. De bijeenkomst werd dan ook goed gebruikt om de eigen ervaringen te vergelijken met die van de anderen. Dit in een sfeer van vertrouwelijkheid. Aan de orde kwamen onder meer de taakopvatting van de bestuursleden, de aansturing van de (externe) uitvoerder, de mate van deskundigheid van het bestuur en de betrokkenheid en tijdsbesteding van bestuursleden.

Uit de middag bleek onder meer dat veel fondsen nog aan de slag zullen gaan met de zelfevaluatie. Dit is op zichzelf geen verrassende constatering. Veel fondsen zijn bezig met het implementeren van

de Principes PFG en het houden van een zelfevaluatie behoort zorgvuldig te worden voorbereid.

Besproken zijn de verschillende wijzen waarop de evaluatie van het functioneren van het bestuur (collectief en individueel) kan plaatsvinden. De bestuursleden waren zeer belangstellend naar de ervaringen van de bestuursleden die al eens een zelfevaluatie hadden doorlopen. Vragen gingen over de voor- en nadelen van de inzet van bepaalde methodes, maar ook over hoe te zorgen dat de uitkomsten van de zelfevaluatie worden omgezet naar verbetering van het functioneren. De aanwezige bestuursleden gaven na afloop aan dat de pilot hen veel informatie had opgeleverd die kan worden gedeeld met het eigen bestuur.

OPF zal samen met Montae op basis van de verkregen inzichten de pilot uitwerken tot een workshop die in het najaar van 2008 een aantal malen zal worden aangeboden.